

**«Дорожная карта» внедрения целевой модели наставничества
 в МДОУ ЦРР детский сад № 4 «Империя детства»
 на 2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	март - апрель 2022 г.	Директор Кошелева Е.В. Заместитель директора Чугуева О.В.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МДОУ ЦРР детский сад № 4 «Империя детства»	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МДОУ ЦРР детский сад № 4 «Империя детства» 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МДОУ ЦРР детский сад № 4 «Империя детства» 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МДОУ ЦРР детский сад № 4 «Империя детства» 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МДОУ ЦРР детский сад № 4 «Империя детства» (издание приказа) 5. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МДОУ ЦРР	до 11.05.2022 г.	Директор Кошелева Е.В.

		детский сад № 4 «Империя детства»		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 	до 11.05.2022 г. до 11.05.2022 г.	<p>Директор Кошелева Е.В.</p> <p>Директор Кошелева Е.В.</p>
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 	Апрель 2022 г.	Заместитель директора Чугуева О.В.
2.	Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 	Май 2022 г.	Заместитель директора Чугуева О.В.
	Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов	Май 2022 г.	Заместитель директора Чугуева О.В.

3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программенаставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 	Июнь 2022 г.	Заместитель директора Чугуева О.В.
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов	Май – август 2022 г.	Заместитель директора Чугуева О.В.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы. 	Август 2022 г.	Заместитель директора Чугуева О.В.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. 2. Провести обучение наставников в форме консультации и практикумов 	В течении всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора Чугуева О.В.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповойвстречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы. 	до 01.09.2022 г.	Заместитель директора Чугуева О.В.
		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	до 20.09.2022 г. до 01.10.2022 г.	Директор Кошелева Е.В. Заместитель директора Чугуева О.В.

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой организационной встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	В течении всего периода реализации ЦМН	Наставники Заместитель директора Чугуева О.В.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023 г.	Заместитель директора Чугуева О.В.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	2023-2024 г.г.	Заместитель директора Чугуева О.В.
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте МДОУ ЦРР детский сад № 4 «Империя детства» и организаций- партнеров 	сентябрь 2023 г.	Директор Кошелева Е.В. Заместитель директора Чугуева О.В.